

# PAZU PODIUM Kennisdag 2011

d.d. 03-11-2011 te Wageningen University



*Overleg post- en archiefzaken  
universiteiten*



WAGENINGEN UNIVERSITY  
WAGENINGEN UR

**Thema:** DIV zit in een veranderende omgeving. Hoe groot zijn de veranderingen die op ons afkomen? Wat is de visie op deze veranderingen en nieuwe manier van werken die dit met zich mee brengt? Wat houdt dit concreet in voor de werkzaamheden, de functie en de functiecompetenties van de DIV medewerker?

## Programma

10.00 uur Ontvangst met Koffie

10.30 uur Start plenaire sessie waarbij een voorzet gegeven wordt om een interactieve middag te vormen. Een tweetal sprekers is hiervoor uitgenodigd om hun "visie op een nieuwe manier van werken" te geven.

**Henk Boom:** Hoe wordt het nieuwe werken vertaald naar de DIV medewerker toe, welke middelen, werkprocessen etc. worden hiervoor ingezet?

**Casper Molmans:** Wat houdt het nieuwe werken in voor een DIV medewerker en haar/zijn functie en functiecompetenties? Welke expertise is nodig en (hoe) redden we het als beroepsgroep?

12.15 uur Lunch

13.00 uur Begin van Workshops. ( 2 sessies: 13.00 – 14.00 & 14.30 – 15.30)

### **Workshop 1 Business Case - Tom Reijnders**

In deze workshop zal een praktijkvoorbeeld van het nieuwe werken worden geschetst waarbij de nadruk ligt op werkwijze en niet op technische invulling.

### **Workshop 2 Informatie management - Ruud Tempels**

De werkzaamheden en taken van een traditionele DIV medewerker zullen ingrijpend wijzigen. Informatie management zou een nieuwe taak kunnen gaan worden, maar wordt hier precies onder verstaan?

### **Workshop 3 Nieuwe Media (Richard van de Blom)**

In deze workshop worden de diverse hulpmiddelen van nieuwe media besproken welke meer en meer een onderdeel gaan vormen van het werk. Twitter, LinkedIn, Sharepoint, cloud computing, Facebook etc.

15.30 uur Einde workshops en afsluiting met borrel

# Sprekers Podium Pazu dag



## Henk Boom

IT Manager at Technical University Eindhoven  
Projectleider RMA

**Business Case:** Hoe wordt het nieuwe werken vertaald naar de Div medewerker toe, welke middelen, werkprocessen etc. worden hiervoor ingezet?



## Casper Molmans

Director at SOD-Opleidingen  
Director at SOD/HMDI

**Functiecompetenties:** Wat houdt het nieuwe werken in voor een DIV-er en haar/zijn functie en functiecompetenties? Welke expertise is nodig en (hoe) redden we het als beroepsgroep?



## Ruud Tempels

Independent business consultant, associé at DOCFactory

**Informatiemanagement:** De werkzaamheden en taken van een traditionele DIV-er zullen ingrijpend wijzigen. Informatie management zou een nieuwe taak kunnen gaan worden, maar wat wordt hier precies onder verstaan?



## Tom Reijnders

Senior Adviseur Vakgebieden (bureau Informatie Advies en Architectuur) at Provincie Noord-Brabant. Projectleider project iDOCS (Digitaal Werken met documenten) at Provincie Noord-Brabant

**Business Case:** In deze workshop zal een praktijkvoorbeeld van het nieuwe werken worden geschetst waarbij de nadruk ligt op werkwijze en niet op technische invulling



## Richard van der Blom

Trainer | Commercieel Directeur at Just Connecting, trainingsbureau voor zzp-ers, freelancers en interim managers. Gastdocent New & Social Media at Hogeschool Zuyd. Eigenaar at Sawa Training & Advies, trainingsbureau voor ZZP'ers, Interimmanagers en MKB

**Nieuwe media:** In deze workshop worden de diverse hulpmiddelen van nieuwe media besproken welke meer en meer een onderdeel gaan vormen van het werk. Twitter, LinkedIn, Sharepoint, cloud computing, Facebook etc